

Fachkräftemangel

New Work

PERSONALENTWICKLUNG

Talent Management

RECRUITING

MITARBEITERBINDUNG

Employer Branding

ACTIVE SOURCING

Pharecon 

EXPERTEN. OPTIMAL SUCHEN. SICHER FINDEN.

PROFESSIONELLE UNTERSTÜTZUNG FÜR SIE

Erfolgreich Mitarbeiter
gewinnen & entwickeln

www.pharecon.de

PHARECON

Experten mit 20 Jahren Erfahrung

DAMIT SIE SICH AUF IHRE KERNKOMPETENZEN
KONZENTRIEREN KÖNNEN

- ✓ Mitarbeiter gewinnen und weiterentwickeln
- ✓ Mitarbeiter langfristig ans Unternehmen binden
- ✓ Mitarbeiterzufriedenheit steigern
- ✓ Produktivität erhöhen



PROFESSIONELLE UNTERSTÜTZUNG FÜR SIE

Entlastung und Zeitgewinn

Seit vielen Jahren beraten wir Unternehmen rund um das Thema Personal. Dazu zählen Start-Ups, kleine, mittelständische und auch große Unternehmen. Unsere Mandanten profitieren von unserer Expertise bei der Gewinnung und Entwicklung von Spezialisten sowie Führungskräften. Unsere Leistung orientiert sich dabei stets an den Bedürfnissen unserer Kunden.

Was uns erfolgreich macht:

Erfahrung, Leidenschaft und die Freude am Umgang mit Menschen, die entweder unsere Kunden sind oder die wir für unsere Kunden begeistern.



UNSER ANGEBOT

Profitieren Sie von unserem Knowhow und buchen Sie nur die Leistungen, die Sie auch brauchen. Zu überschaubaren, monatlichen Fixkosten. Kurzfristig. Flexibel. Abhängig von Ihrem Bedarf.



IHR VORTEIL

Sie werden entlastet und gewinnen Zeit. Dazu haben Sie Experten in Sachen Personal an Ihrer Seite, die Sie in Ihrem Sinne umfassend unterstützen und weiterbringen.

UNSERE LEISTUNGEN

Gewinnung von Mitarbeitern



DAS AUSSERGEWÖHNLICHE UNTERNEHMENSPROFIL

Das detaillierte und umfangreiche Unternehmensprofil ist die Basis aller zukünftigen Anforderungsprofile und Stellenanzeigen Ihres Unternehmens: Firmierung, Standort, Entwicklung, Produkte und Dienstleistungen, Kunden, Vermarktung, Vision, Ziele, Organisation, Mitarbeiter. Wer sind Sie? Was tun Sie? Wofür stehen Sie?

Umfang: umfassende Internetrecherche in Bezug auf Ihr Unternehmen, Interview mit Ihnen, Erstellung des Profils und Abstimmung mit Ihnen. Das Unternehmensprofil wird einmal erstellt und dann (abhängig vom Wachstum) weiterentwickelt.



DAS AUSFÜHRLICHE ANFORDERUNGSPROFIL

Das ausführliche Anforderungsprofil ist die Basis für eine bestimmte vakante Position, die entsprechende Stellenanzeige und Leitfaden für Vorstellungsgespräche mit Kandidaten. Titel, Ziele, Aufgaben, Ausbildung, fachliche und persönliche Anforderungen, Sprach- und IT-Kenntnisse, Gehaltsrahmen sind u.a. Bestandteile dieses Dokuments.

Umfang: Analyse Ihrer bisherigen Stellenausschreibungen, Abgleich mit Stellenausschreibungen Ihrer Mitbewerber, Dialog mit Ihnen. Das Anforderungsprofil wird abhängig von der zu besetzenden Position erstellt.



DIE OPTIMALE STELLENANZEIGE

Die Stellenanzeige setzt sich anteilig aus dem Unternehmens- sowie Anforderungsprofil zusammen. „State of the art“ repräsentiert sie Ihr Unternehmen, stellt Perspektiven, Aufgaben und Anforderungen dar. Aufgrund von Layout und Text spricht die Stellenanzeige Kandidaten aus der gewünschten Zielgruppe sofort an.

Umfang: wir „übersetzen“ das Anforderungsprofil in eine zeitgemäße, attraktive Stellenanzeige (Text und Layout), so dass sie z.B. auf der Unternehmens-Homepage, in Internet-Jobbörsen oder auch in Social Media veröffentlicht werden kann. Die Stellenanzeige wird abhängig von der zu besetzenden Position erstellt.



DIE ANZEIGENSCHALTUNG

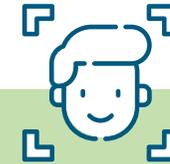
Wie erreicht Ihre Stellenanzeige die richtigen Kandidaten? Wir beraten Sie hinsichtlich der am besten geeigneten Jobbörsen, Karrierenetze und Social Media-Kanäle – unabhängig davon, ob kostenfrei oder kostenpflichtig. Auf Wunsch übernehmen wir zudem die Abstimmung mit den entsprechenden Media-Agenturen und die Schaltung der Anzeige.

Umfang: Empfehlung von Digital- und ggf. Printmedien auf Basis des Anforderungsprofils, Veröffentlichung der Stellenanzeige in Abstimmung mit der Agentur. Prüfung, Verauslagung und Weiterfakturierung von Agenturrechnungen.



VORPRÜFUNG VON KANDIDATENUNTERLAGEN

Sie werden entlastet, indem wir alle eingehenden Bewerbungen auf Vollständigkeit und fachliche Passung prüfen. Fehlende Informationen werden ggf. telefonisch eingeholt. So können Sie zwischen vorqualifizierten Kandidaten auswählen und sparen Aufwand sowie Zeit.



PERSÖNLICHKEITSANALYSE

Stellen Sie sicher, dass Ihre neue Führungskraft und der Spezialist an der Schlüsselstelle in Ihrem Unternehmen über genau die Fähigkeiten, Denkmuster und Stärken verfügen, die Sie benötigen!

Unsere Persönlichkeitsanalyse stellt die Denkpräferenzen und Stärken Ihres Wunschkandidaten in einem Exposé für Sie anschaulich dar. Dabei werden sowohl der Arbeitsalltag als auch außergewöhnliche Belastungssituationen berücksichtigt. Der Prozess setzt sich aus einem Vorgespräch, der Durchführung der Analyse und der Besprechung der Ergebnisse mit dem Kandidaten zusammen. Das Bewusstsein des Kandidaten über seine Stärken führt darüber hinaus in der Regel zu einer erhöhten Effizienz seiner Arbeit. Sie vermeiden Stress, indem Sie den richtigen Kandidaten genau an der richtigen Stelle einsetzen.



WORKSHOP: INTERVIEW & AUSWAHL

Dieser Workshop bereitet Sie und Ihre Führungskräfte optimal vor, wenn es um die Planung, Durchführung und Auswertung von Vorstellungsgesprächen geht.

Wie soll Ihr Unternehmen im Vorstellungsgespräch repräsentiert werden? Wie stellen Sie sicher, dass potentielle Mitarbeiter sich für Ihr Unternehmen begeistern? Wie stellt man fest, ob ein Kandidat wirklich geeignet ist? Wie gewährleisten Sie, dass Kandidateninterviews stets in der gleichen Qualität ablaufen? Wie lassen sich Kandidaten auch nach abgeschlossenem Interview gut vergleichen und bewerten? Inwieweit lohnt sich der Einsatz von Persönlichkeits-Analysetools?

Umfang: Der auf Ihr Unternehmen zugeschnittene Tages-Workshop mit bis zu sechs Teilnehmern kann in Präsenz oder online durchgeführt werden. In den Kosten sind die Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung sowie Arbeitsmaterialien enthalten.



ACTIVE SOURCING

Viele Fach- und Führungskräfte haben sich mit ihren Qualifikationsprofilen bei den Netzwerken XING und LinkedIn registriert. Die meisten dieser potentiellen Kandidaten sind nicht aktiv auf Stellensuche, stehen attraktiven Stellenangeboten jedoch abgeschlossen gegenüber. Seit 20 Jahren identifizieren wir hier geeignete Kandidaten, nehmen mit einer persönlichen Nachricht Kontakt auf und begeistern sie für die bei Ihnen zu besetzende Position. Ergänzend kontaktieren wir bei Führungspositionen auch Kandidaten bei experteer.de, einem seit 2009 bestehenden Karrierenetzwerk.

Umfang: Kandidatensuche bei LinkedIn, XING und experteer.de auf Basis des Anforderungsprofils und der Stellenanzeige, Kontaktaufnahme zu in Frage kommenden Kandidaten, Vorstellen der Position, Beantworten von Fragen der Kandidaten, Beschaffung von Lebensläufen und Weiterleitung an Sie.



EXECUTIVE SEARCH

Executive Search ist die diskrete, telefonische Direktansprache von Spezialisten und Führungskräften bis hin zum Vorstand. Die Kandidatenvorauswahl erfolgt auf Basis von Zeugnissen, strukturierten Interviews, Referenzen und ggf. einer Persönlichkeitsanalyse. Geeignete Kandidaten stellen wir Ihnen mit einem ausführlichen Exposé persönlich vor. Eine 24-monatige Garantie sichert die optimale Stellenbesetzung ab.

Inklusive:

- ✓ Recherche im über 20 Jahre gewachsenen Kontaktnetzwerk
- ✓ Active Sourcing (XING, LinkedIn, experteer)
- ✓ Anzeigenschaltung in ausgewählten Online-Jobbörsen
- ✓ Guerilla-Recruiting

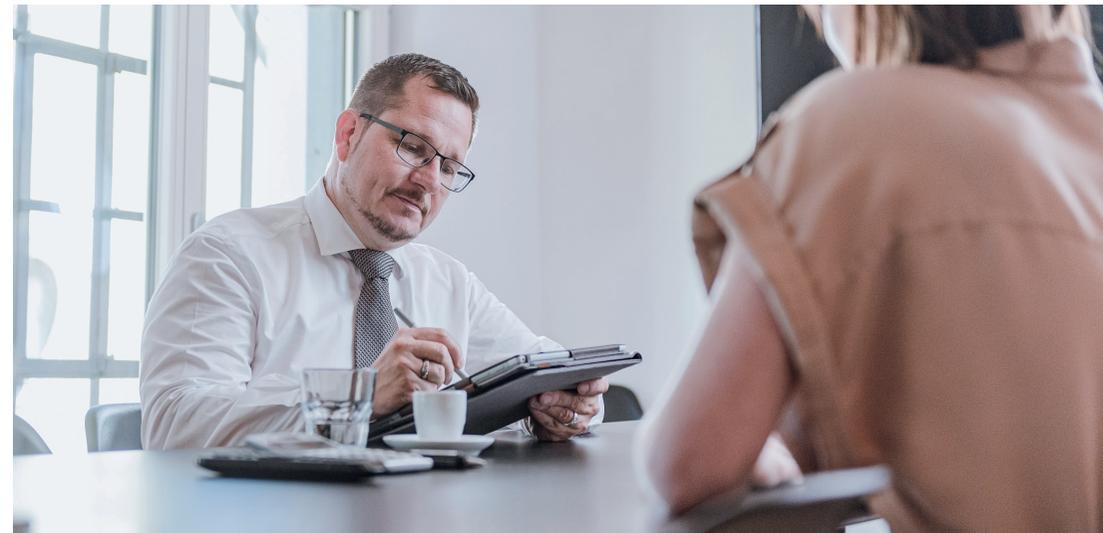
PERSONALENTWICKLUNG

Beratung. Training. Coaching. Maßgeschneidert für Sie

Welches sind die Stärken Ihrer Mitarbeiter? Sind die Mitarbeiter entsprechend ihrer Fähigkeiten, Kenntnisse und Motivation richtig eingesetzt? Können alle Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen ihre Aufgaben optimal erfüllen? Benötigen sie eventuell Unterstützung in schwierigen Situationen? Stimmt die Kommunikation wirklich überall? Funktioniert die Teamarbeit oder gibt es ggf. Reibungsverluste? Sind Strukturen und Prozesse in Ihrem Unternehmen im Laufe der Zeit mitgewachsen?

Durch den konsequenten Praxisbezug unserer Trainings entwickeln die Teilnehmer mehr Handlungskompetenz für den Arbeitsalltag. Mögliche Themen sind: Kommunikation, Konfliktmanagement, Change-Management als Chance, Rollenverständnis einer Führungskraft, Führen von Mitarbeitergesprächen, Teambuilding-Maßnahmen und mehr.

Zudem versetzen individuelle Coachings Ihre Fach- ebenso wie Führungskräfte in die Lage, herausfordernden Situationen sicher zu begegnen.



EMPLOYER BRANDING

Zeigen Sie, wer Sie sind!

WARUM ARBEITET MAN GERNE BEI IHNEN?
WORAUF SIND SIE STOLZ?

Employer Branding ist das Gestalten einer Arbeitgebermarke, die Ihnen hilft, Mitarbeiter zu gewinnen, zu begeistern und an Ihr Unternehmen zu binden. Damit wird es zu einem der wesentlichen Bestandteile einer effizienten Mitarbeitergewinnung. Wie wirken Sie als Arbeitgeber? Wie nehmen Kandidaten Ihr Unternehmen wahr? Vermitteln Sie Ihre Unternehmenswerte optimal in den Markt?



AUF BASIS EINER OBJEKTIVEN ANALYSE, AUSWERTUNG
UND INTERPRETATION BERATEN UND UNTERSTÜTZEN WIR SIE

- ✓ bei der Schärfung Ihres Unternehmensprofils
- ✓ bei der klaren Formulierung und optimalen Kommunikation Ihrer Botschaften hausintern sowie in den Markt
- ✓ bei der Gestaltung und erfolgreichen Umsetzung einer maßgeschneiderten Employer Branding-Strategie für Ihr Unternehmen